

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy

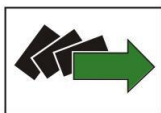


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



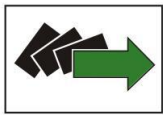


Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT SIERPECKI





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu sierpeckiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: portal Sierpc, www.oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu sierpeckiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

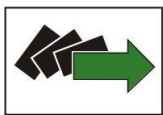
## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie sierpeckim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „\*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.





## Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sierpeckim wyniosła **22,5%** co uplasowało powiat nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie sierpeckim zebranych zostało 196 ogłoszeń, z tego 83 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy i 113 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

## Popyt na pracę w zależności od branży

**Tabela 1. Cztery branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie sierpeckim**

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014 (podstawa N=30 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23,3%
handel hurtowy i detaliczny	16,7%
przetwórstwo przemysłowe	10,0%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	10,0%

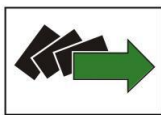
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiecie sierpeckim, informacja na temat branży w jakiej działa pracodawca wyspecyfikowana została tylko w niewielkiej ich części (dokładnie w przypadku 15,3%, czyli zaledwie 30 ogłoszeń).

Stosunkowo najwięcej ofert dotyczyło pracy w branży finansowej i ubezpieczeniowej (23,3%, w województwie 6,2%). Zatrudnienie oferowano również w handlu (16,7%, w województwie 20,1%), w przetwórstwie oraz w działalności związanej z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (po 10%, czyli po 3 ogłoszenia).

Po dwa ogłoszenia ukazały się w branżach: budownictwo, transport i gospodarka magazynowa, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, pozostała działalność usługowa. Pojedyncze ogłoszenia dotyczyły branż: informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, edukacja oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.



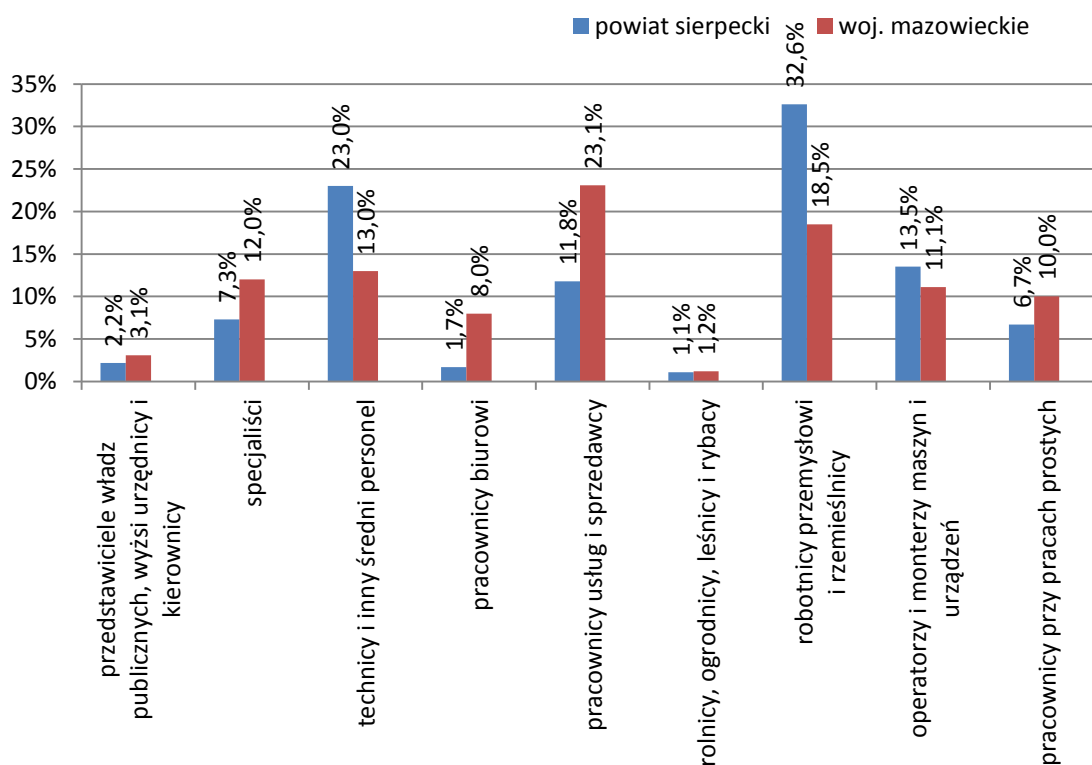


## Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie sierpeckim odbiegały od udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

W całym województwie prym wiodli pracownicy usług i sprzedawcy. Oferowano im pracę w 23,1% ofert w całym województwie, natomiast w powiecie sierpeckim istotnie mniej, bo 11,8%. Najwięcej ofert pracy w powiecie pojawiało się natomiast dla robotników przemysłowych i rzemieślników (32,6%, czyli istotnie więcej, niż średnio w województwie - tam 9,1%). Stosunkowo rzadziej, niż w pozostałych powiatach regionu ukazywały się natomiast oferty pracy dla pracowników biurowych (1,7% wobec 8,0% w województwie), specjalistów (7,3% wobec 12% dla województwa) oraz dla pracowników niewykwalifikowanych (6,7% wobec 10% w województwie).

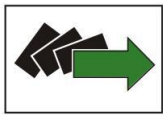
Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie sierpeckim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.





Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.

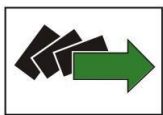
**Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie sierpeckim<sup>1</sup> wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat sierpecki	publikatory	PUP	suma
Średni personel do spraw biznesu i administracji	11	22	33
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8	18	26
Kierowcy i operatorzy pojazdów	17	3	20
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	16	0	16
Sprzedawcy i pokrewni	9	5	14
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6	6	12
Specjaliści do spraw zdrowia	3	3	6
Pracownicy usług osobistych	3	3	6
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4	2	6
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	3	1	4
Elektrycy i elektronicy	3	1	4
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	3	4
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	3	3
Technicy informatycy	2	1	3
Specjaliści nauczania i wychowania	2	0	2
Średni personel do spraw zdrowia	0	2	2
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	2	0	2
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	2	2
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1	1	2
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	2	2
Monterzy	0	2	2
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	0	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	1	0	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0	1	1
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	1	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





## Wymagania dotyczące wykształcenia

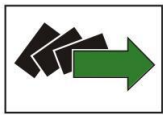
Najwięcej ofert z powiaty sierpeckiego była skierowana do osób z wykształceniem podstawowym (41,8% wobec 9,3% w województwie). Ponadto w 27,5% przypadków oczekiwano od kandydatów do pracy wykształcenia zasadniczego zawodowego (w województwie 22,5%), a w 24,2% - wykształcenia średniego (to istotnie rzadziej, niż w województwie średnio – tam 45,5%). Na absolwentów wyższych uczelni czekało jedynie 4,4% ofert (podczas gdy średnio – 21,8%).

Ze względu na stosunkowo niewielką liczbę ofert precyzujących wykształcenie, w celu scharakteryzowania zebranych ofert pracy przez pryzmat tej cechy w rozróżnieniu na źródło oferty, zaprezentowano wyniki dla całego podregionu płockiego.

W podregionie płockim zapotrzebowanie na kandydatów do pracy rozkładało się pod względem wykształcenia odmiennie niż w całym województwie mazowieckim. Po pierwsze, mimo, iż zarówno w podregionie płockim jak i całym województwie mazowieckim najczęściej poszukiwano osób z ukończoną szkołą średnią, to odsetek ofert z pracą dla kandydatów o tym poziomie wykształcenia był w podregionie płockim istotnie niższy. Działo się to za sprawą znacznej nadreprezentacji wśród ofert z podregionu płockiego takich ogłoszeń, w których wymagano jedynie ukończenia szkoły podstawowej (25% w podregionie do 9,3% w województwie) oraz istotnie słabszej reprezentacji wśród ofert z podregionu ogłoszeń dla absolwentów szkół wyższych (14,7% do 21,7%).

Podobnie jak w innych podregionach, również w podregionie płockim, można zauważyć odmienną strukturę ogłoszeń pochodzących z publikatorów oraz dostępnych w PUP. W publikatorach, istotnie częściej niż w PUP, pojawiały się oferty pracy z wymogiem wykształcenia średniego (58,7% w porównaniu do 30,5%). Więcej pojawiło się również ofert dla absolwentów wyższych uczelni (22,9% do 13,1%). Z kolei w PUP, istotnie częściej niż w publikatorach, pojawiały się ogłoszenia, w których od kandydatów do pracy wymagano ukończenia szkoły zawodowej (27% do 11%) lub wykształcenia podstawowego (28,5% do 6,4%).





**Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w podregionie płockim, w podziale na źródła ogłoszeń**

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat sierpecki		91	41,8%	1,1%	27,5%	24,2%*	1,1%	4,4%
podregion płocki	ogółem	680	25,0%	0,4%	24,4%	35,0%	0,4%	14,7%
	publikatory	109	6,4%	0,0%	11,0%	58,7%#	0,9%	22,9%
	PUP	571	28,5%#	0,5%	27,0%#	30,5%#	0,4%	13,1%#

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu płockiego)

## Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatu sierpeckiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014 r. tylko część ogłoszeń (32,1%) zawierała informację o wymaganych kwalifikacjach.

Zdecydowanie najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (łącznie 25% w całej puli ofert z powiatu w porównaniu do 14,8% w województwie).

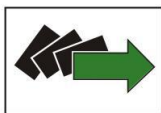
Niektóre oferty zawierały również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. uprawnienia SEP (Stowarzyszenia Elektryków Polskich) do 1kV, karta kierowcy.

**Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń**

Powiat sierpecki	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy B,B1	7	28	35
Uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	7	2	9
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	7	1	8
Uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy bez kategorii	8	0	8
Referencje	6	0	6
Aktualne badanie lekarskie	5	0	5
Książeczka SANEPID	3	1	4
Uprawnienia do obsługi maszyn\urządzeń	2	1	3







Oświadczenie o niekaralności	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami\Prawo jazdy C,C1	1	0	1
Inne kwalifikacje	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

## Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie klucza kodowego specjalnie stworzonego na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

Powiat sierpecki	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	66	0	66
kompetencje interpersonalne	22	0	22
kompetencje zawodowe	10	1	11
dyspozycyjność	8	0	8
kompetencje kulturowe	6	0	6
kompetencje komputerowe	5	1	6
kompetencje techniczne	4	0	4
kompetencje kognitywne	2	0	2
kompetencje biurowe	1	0	1
kompetencje kierownicze	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

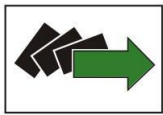
Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak: samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze..

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi





sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

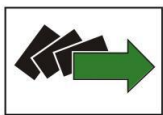
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 19,9% ofert pracy z obszaru powiatu sierpeckiego, co jest wynikiem istotnie niższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Wymóg posiadania jakichkolwiek kompetencji pojawiał się niemal wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach. W PUP w jednej ofercie zgłoszono wymaganie kompetencji z grupy zawodowych i jedno – komputerowych.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatu sierpeckiego pierwsze miejsce zajęły kompetencje psychologiczne (15,8% - to istotnie mniej, niż średnio w województwie mazowieckim – tam 23%). Kompetencji interpersonalnych oczekiwano w 10,2% ogłoszeń (wobec 13,4% w województwie).





## Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 4,1% ofert pracy z powiatu sierpeckiego, co było wynikiem istotnie niższym, niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%). Znajomości języków oczekiwano w podobnym stopniu w ofertach zgłoszonych przez PUP (4,8%), co przez publikatory (3,5%).

## Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu sierpeckiego 22,4% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata, co było wynikiem istotnie niższym niż w skali województwa ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (31,9%), niż w PUP (9,6%).

## Oferowane warunki

Połowa (dokładnie 50,5%) ofert pracy z powiatu sierpeckiego zawierała informację o przewidywanym wynagrodzeniu, co było wartością wyższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Dominowały zarobki na poziomie ustawowej minimalnej płacy krajowej (1680 zł), czyli z przedziału 1601 – 1800 zł. Oferowane były w 73,7% ogłoszeń, czyli istotnie częściej, niż przeciętnie w województwie (tam 48,6%)

Ze względu na niedostateczną liczbę ofert z powiatu sierpeckiego, porównania oferowanych zarobków pomiędzy publikatorami, a PUP dokonano na poziomie podregionu płockiego. W ofertach PUP istotnie częściej (77,9%), niż w zamieszczonych w publikatorach (4%) pojawiają się kwoty z przedziału 1600-1800 zł. W tym przedziale zawiera się gros oferowanych kwot. Z kolei ogłoszenia z publikatorów stosunkowo częściej oferują kwoty wynagrodzenia powyżej 3000 zł (53,3% w porównaniu do 2,9% w ofertach PUP).



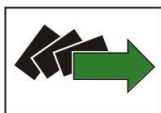


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w podziale na źródła ogłoszeń

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
	powiat sierpecki	99	2,0%	0,0%	73,7%*	5,1%	8,1%	11,1%
podregion płocki	ogółem	211	3,8%	0,9%	51,7%	15,6%	7,1%	20,9%
	publikatory	75	9,3%	2,7%	4,0%#	21,3%	9,3%	53,3%
	PUP	136	0,7%	0,0%	77,9%#	12,5%	5,9%	2,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

\* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

# oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności  $p=0,05$  od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu płockiego)

W powiecie sierpeckim, w 55,1% ofert zawarta została informacja o proponowanej formie zatrudnienia. Średnio w województwie taka informacja znalazła się w 44,5% ogłoszeń (czyli istotnie rzadziej). Najczęściej i istotnie częściej, niż przeciętnie pojawiała się propozycja umowy o pracę (47,4% wobec 29,8% w całym województwie).

